

C.C.I.A.A. DI PORDENONE - UDINE
VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
DEL 01.07.2024

CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL 12.06.2024
PARTE GIURIDICA ED ECONOMICA 2024

L'anno 2024 il giorno 1 del mese di luglio si è riunito - in modalità audio-conferenza – il Collegio dei Revisori dei Conti della Camera di Commercio di Pordenone e Udine, nelle persone di:

- Andrea Martini Presidente;
- Elena Cussigh Revisore (in audio-conferenza da Udine).
- Alberto-Maria Camilotti Revisore (in audio-conferenza da Udine).

Oggetto della odierna seduta è il controllo sulla compatibilità dei costi, con i vincoli di bilancio, della preintesa riguardante il contratto collettivo decentrato integrativo relativo agli aspetti di natura giuridico-economica dell'anno 2024, definita in data 12.06.2024.

Il Presidente riferisce che la Camera di Commercio di Pordenone-Udine, con messaggio mail del 19.06.2024 (lettera prot. n. 30943/U del 19.06.2024), ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti la documentazione utile al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio della preintesa riguardante l'applicazione degli istituti contrattuali di carattere giuridico ed economico dell'anno 2024 (concludendo il triennio di contrattazione 2022-2024), in esito all'uscita del nuovo CCNL del 16.11.2022.

Il Collegio,

visti

1. la "Preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo" ai sensi dell'articolo 7 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022 (2019-2021) – parte giuridica ed economica annualità 2024, sottoscritta dalla delegazione di parte datoriale e dalla delegazione di parte sindacale, in data 12.06.2024 (**allegato 1**);
2. la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del contratto decentrato integrativo annualità 2024 per la parte giuridica ed economica, sottoscritta dal Dirigente dell'Area Servizi di Supporto, allegata alla richiesta di controllo (**allegato 2**);
3. l'articolo 8 del C.C.N.L. del 16.11.2022, che assegna validità all'accordo raggiunto per l'anno 2024, essendo inerente all'impiego delle risorse di cui all'art. 79 del medesimo contratto (**allegato 3**);
4. la delibera della Giunta camerale n. 21 del 29.02.2024, avente per oggetto "*Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dipendente anno 2024 – Determinazioni*" (**allegato 4**);
5. la determinazione del Dirigente dell'Area Servizi di Supporto n. 47 del 10.05.2024 avente per oggetto "*Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale non dirigenziale – anno 2024- totale fondo.*" (**allegato 5**);

lette

- la circolare n. 7 del 13.05.2010 del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ha indicato i primi indirizzi applicativi del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 (modificativo in parte del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165);

- la circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha fornito gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/01, da utilizzare per predisporre detto documento;
- la circolare n. 23 del 19.05.2022 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito ulteriori indicazioni nella predisposizione del bilancio di previsione 2022 in ordine, tra le altre, alle risorse relative al trattamento accessorio, applicabili per le Camere di Commercio dopo l'entrata in vigore del richiamato CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

preso atto

che le linee direttrici della predetta preintesa sono sorrette dai seguenti criteri generali:

- a) garantire una contrattazione decentrata impostata sul pieno rispetto dei reciproci ruoli di datore di lavoro e di rappresentanza sindacale, su approcci orientati alla correttezza e alla trasparenza;
- b) garantire che il contenuto del contratto decentrato - per quanto concerne le specifiche materie oggetto di contrattazione - sia particolarmente coerente con le linee strategiche pluriennali e con gli obiettivi pluriennali definiti nel P.I.A.O.;
- c) che la delegazione trattante arrivi alla contrattazione decentrata dopo aver percorso le varie fasi di informazione e confronto, come previsto dal CCNL 16/11/2022, per mettere in condizione entrambe le parti coinvolte nella contrattazione di aver già affrontato alcune materie nel nuovo modello di relazioni sindacali, facilitando ed accelerando quindi le trattative per il contratto decentrato;
- d) finalizzare la contrattazione integrativa all'obiettivo del conseguimento di adeguati livelli di efficienza e di produttività dei servizi erogati, incentivando le varie azioni per la qualità della performance e per la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze professionali con approcci selettivi e meritocratici;
- e) svolgere la contrattazione collettiva decentrata attraverso una sessione unica negoziale ed esclusivamente sulle materie oggetto di contrattazione ai sensi del CCNL 16/11/2022;
- f) prevedere nel testo del contratto decentrato una parte che specifichi la ripresa della contrattazione o la definizione di un nuovo contratto decentrato integrativo in caso di:
 - importante variazione della normativa di riferimento
 - evoluzione degli assetti organizzativi o ridefinizione dei processi organizzativi interni e dei sistemi valutativi derivanti da strategie comuni del sistema camerale nazionale;
- g) che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse forme di utilizzo avvengano, per la parte relativa alla performance, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (post validazione della Relazione sulla Performance), nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi individuali e d'ufficio assegnati annualmente, con gli strumenti e le modalità definite nell'ambito del Sistema di misurazione e valutazione della performance della C.C.I.A.A. di Pordenone – Udine revisionato, da ultimo, con deliberazione di Giunta camerale n. 17 del 24/01/2024 (in cui è evidente il legame tra contenuto delle performance attese e gli indirizzi dell'organo politico da un lato e dall'altro tra il contenuto dell'apprezzamento del lavoro svolto e del contributo fornito al risultato, da parte del singolo, ed il riconoscimento economico correlato);
- h) sempre con riferimento alle risorse destinate a compensare effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di cui alla lett. d), prevedere che esse vengano ripartite tra le

Aree dirigenziali preventivamente alla loro distribuzione, nelle quali deve trovare conferma l'istituto della differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 del C.C.N.L. del 16/11/2022;

- i) che nella ripartizione delle risorse disponibili adeguata valorizzazione venga riconosciuta all'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 84-bis del C.C.N.L. 16/11/2022, destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi, implicanti maneggio valori, nonché all'Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 destinata a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle aree degli operatori esperti, degli istruttori e dei funzionari, quest'ultimi non incaricati di elevata qualificazione;
- j) che nella definizione dei criteri per le procedure volte al conferimento delle progressioni economiche interne all'area si operi in stretta aderenza con la cornice di regole – legali e contrattuali – che operano in materia e che, pertanto, le procedure stesse rispondano ad utilizzo selettivo, rivolto ad un limitato numero di dipendenti e solo alle persone che abbiano dimostrato di avere sviluppato negli anni un'accresciuta competenza nell'ambito della propria posizione di lavoro in relazione anche alla retribuzione percepita ed alla valutazione individuale degli ultimi tre anni, rispettando comunque il possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 3 anni o a quella diversamente definita dalla contrattazione decentrata nell'ambito dei vincoli definiti dal CCNL.

verificato

- che la quantificazione e la conseguente utilizzazione delle risorse del 2024 – come di seguito rappresentato, comprendendo anche la quota parte destinata alle elevate qualificazioni - rispettano le disposizioni contrattuali e normative in vigore (in particolare è rispettato il limite imposto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 ancora in essere, che riconduce il fondo annuale al limite di quello del 2016 delle due preesistenti Camere);

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2 DEL D.LGS. N. 75/17		
NON SUPERAMENTO FONDO ANNO 2016		

Fondo ex CCIAA PN - anno 2016		291.842,83
Fondo ex CCIAA UD - anno 2016		489.602,00
Totale anno 2016 da non superare		781.444,83
Fondo anno 2024		752.453,82
quota parte relativa alle elevate qualificazioni		143.003,47
totale		895.457,29
importi non soggetti al vincolo in esame:		
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	10.150,40	
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	13.127,32	
Art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 16.11.2022	8.619,00	
Art. 79, comma 1 lett. d) CCNL 16.11.2022	20.118,24	
Art. 79, comma 1bis CCNL 16.11.2022	23.478,40	
Art. 79, comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022	10.608,19	
Art. 79, comma 3 CCNL 16.11.2022	5.563,47	
Art. 80, comma 1 CCNL 16.11.2022	22.347,44	

totale	114.012,46	-114.012,46
Totale fondo 2024 rispettoso del limite 2016		781.444,83

- che la quantificazione delle risorse rimesse alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024 pari ad € 766.981,04 – derivante dall'importo del fondo risorse decentrate 2024 di € 752.453,82 opportunamente integrato con le risorse trasferite dalla disponibilità prevista per le posizioni organizzative pari ad € 14.527,22 - si colloca all'interno delle disponibilità del Preventivo dell'Ente, come emerge in dettaglio all'interno della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e come di seguito rappresentato, per cui sussiste la compatibilità dei costi della “contrattazione collettiva decentrata integrativa” con i vincoli di bilancio :

VERIFICA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA CON I VINCOLI DI BILANCIO - ANNUALITA' 2024 PERSONALE NON DIRIGENTE

unità di budget bilancio 2024	importo	importo
321017 - Risorse dec. Dipendenti e indennità varie	432.243,52	
321000 - Retribuzione ordinaria	301.781,89	
261015 - Fondi spese future personale	32.955,63	
Totale somme disponibili in bilancio	766.981,04	
Importo distribuito con la preintesa del CCDI sottoscritta il 12.06.2024		766.981,04

- che sussiste anche la disponibilità per erogare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di elevata qualificazione per € 129.617,78 nell'unità di budget 321006, importo già risultante al netto della somma trasferita al fondo risorse decentrate per € 14.527,22 (unità di budget 321017).

Il Collegio dei revisori, dopo quanto esposto e richiamato, esprime

parere favorevole

sulla preintesa del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritta il 12.06.2024, per il personale non dirigenziale.

I Revisori fanno presente che il materiale e i documenti utilizzati per la verifica per assenso unanime sono conservati a cura del Presidente del Collegio dei Revisori.

Del che è verbale.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Fir.to dott. Andrea Martini

Fir.to dott.ssa Elena Cussigh

Fir.to dott. Alberto-Maria Camilotti