



UNIONCAMERE



# EXCELSIOR INFORMA

## I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO

Anno 2025

Friuli Venezia Giulia

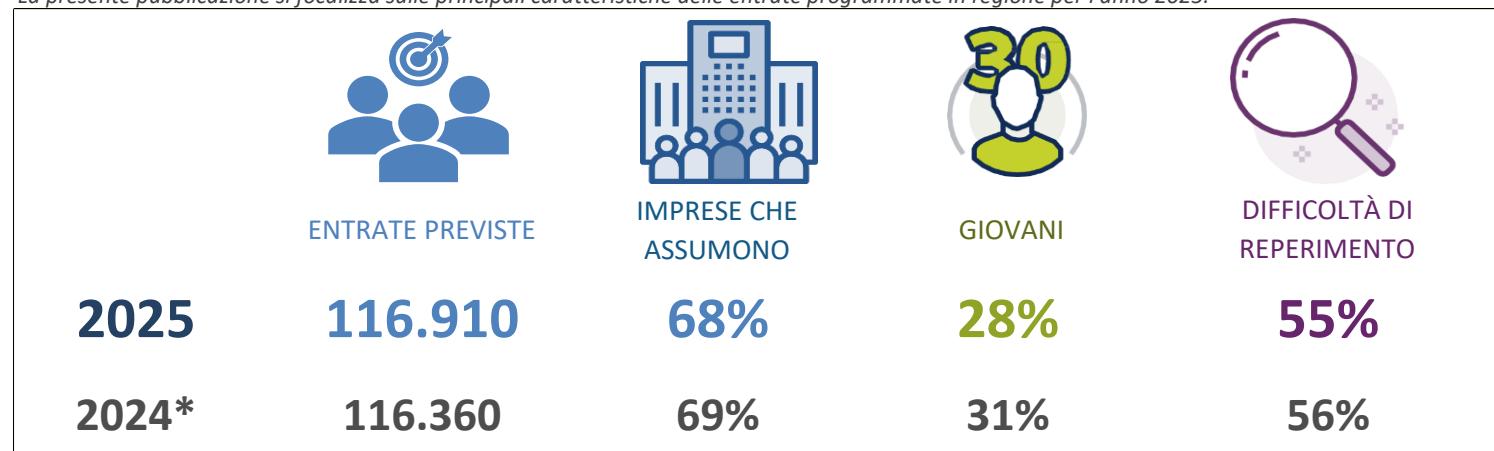
### Introduzione

Nel 2025 la domanda di lavoro programmata dalle imprese si mantiene su livelli elevati, con 5,8 milioni di entrate previste a supporto degli organici aziendali e quasi 945mila imprese intenzionate ad assumere, pari al 64% del totale delle imprese con dipendenti. La quota di giovani fino a 30 anni coinvolti nei flussi occupazionali si attesta al 27%, confermando il ruolo significativo delle nuove generazioni nei processi di inserimento nel mercato del lavoro.

È importante sottolineare che l'edizione di quest'anno introduce una novità metodologica di rilievo: il campo di osservazione del Sistema Informativo Excelsior si estende al settore primario. I dati del 2024, esposti nel bollettino, sono stati rielaborati per includere anche questo comparto, per consentire il confronto su base annuale, i dati delle edizioni precedenti, invece, non sono direttamente confrontabili.

Dal punto di vista qualitativo, le imprese segnalano una difficoltà di reperimento che interessa il 47% delle assunzioni programmate, dovuta soprattutto alla mancanza di candidati (30%) e, in misura minore, alla preparazione inadeguata (13%), mentre un ulteriore 4% è legato ad altri motivi. Anche il livello di istruzione influenza la capacità di incontro tra domanda e offerta: per i profili con titolo terziario, pari a circa 790mila entrate, la difficoltà di reperimento sale al 52%, mentre si attesta al 47% per i profili con istruzione secondaria (3,6 milioni di entrate) e al 44% per quelli con scuola dell'obbligo (1,4 milioni). Il quadro complessivo del 2025 restituisce dunque un sistema produttivo che continua a generare una domanda occupazionale ampia e articolata, ma che deve confrontarsi con persistenti criticità, legate al reperimento e all'allineamento tra le competenze disponibili e i fabbisogni espressi dalle imprese.

La presente pubblicazione si focalizza sulle principali caratteristiche delle entrate programmate in regione per l'anno 2025.



\* Nel presente bollettino i dati relativi al 2024 sono stati rielaborati per includere anche il settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca); pertanto possono differire da quelli pubblicati nell'edizione 2024 del bollettino.

SOMMARIO		Opportunità di lavoro nel 2025 in regione		
		Entrate previste (v.a.)		% difficile reperimento
Le aree aziendali di inserimento e le principali professioni	pag. 2	Operai specializzati	22.150	70,3
Le principali caratteristiche dei lavoratori richieste dalle imprese	pag. 3	Professioni tecniche	12.110	64,1
Le caratteristiche delle entrate per classe di età	pag. 4	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	12.070	62,7
I titoli di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi	pag. 5	Dirigenti, professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializz.	5.150	57,8
Competenze richieste secondo il titolo di studio	pag. 6	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	36.390	50,2
Alcune caratteristiche delle imprese	pag. 7	Professioni non qualificate	20.360	42,1
Nota metodologica	pag. 8	Impiegati	8.690	39,9

N.B.: a causa degli arrotondamenti, la somma dei singoli valori percentuali può differire da 100. Tale nota vale per tutti i grafici del presente bollettino che espongano composizioni percentuali.

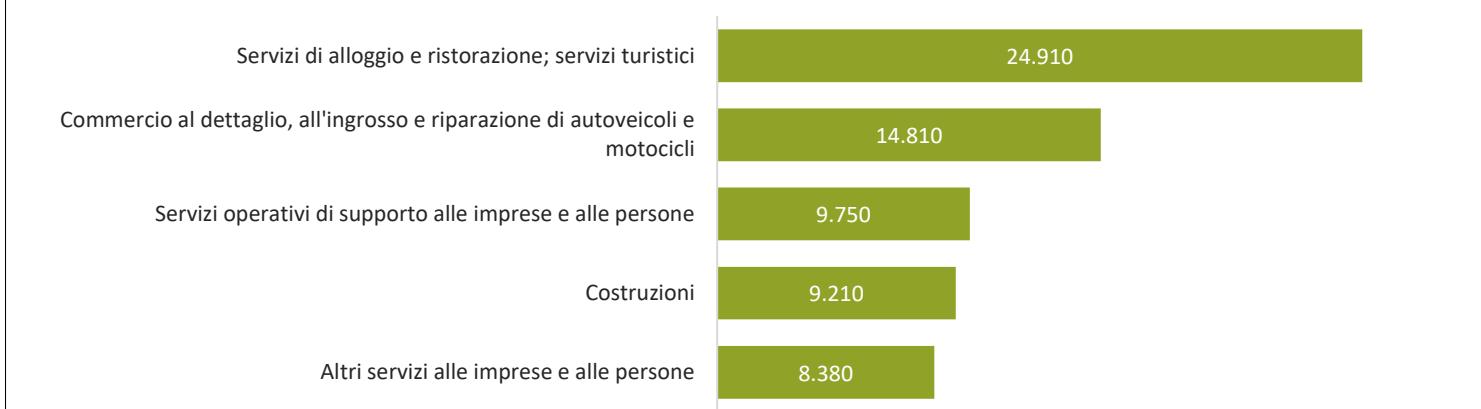
## LE AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E LE PRINCIPALI PROFESSIONI

In questa pagina vengono presentate le principali aree aziendali di inserimento, con alcune caratteristiche relative alle entrate, e le professioni maggiormente richieste dalle imprese per il 2025 nella regione. Si tenga presente che, qualora non venisse specificato diversamente, le professioni riportate nel bollettino fanno riferimento alla classificazione delle professioni ISTAT CP2021 (3 digit).

### Caratteristiche delle entrate previste per area aziendale in regione nel 2025

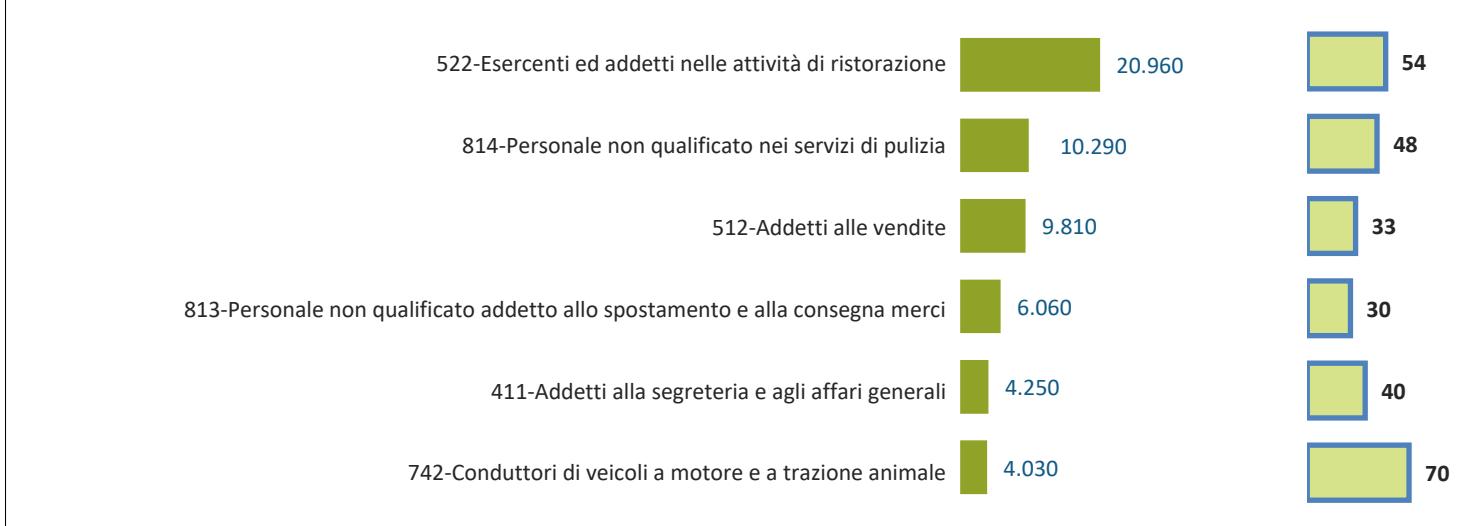
AREA AZIENDALE	ENTRATE (v.a.)	% entrate	% fino a 29 anni	% diff. rep.
<b>Total</b>	<b>116.910</b>	<b>100,0</b>	<b>27,6</b>	<b>54,9</b>
Aree Direzione e Servizi generali	3.640	3,1	35,5	50,0
Aree amministrative	4.980	4,3	28,7	46,1
Aree tecniche e della progettazione	15.050	12,9	31,5	70,8
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	57.820	49,5	24,3	57,8
Aree commerciali e della vendita	23.090	19,7	34,7	44,5
Aree della logistica	12.350	10,6	22,4	46,5

### I settori che prevedono più entrate in regione nel 2025 (v.a.)



### Le professioni più richieste in regione nel 2025

*di cui* difficili da reperire (%)

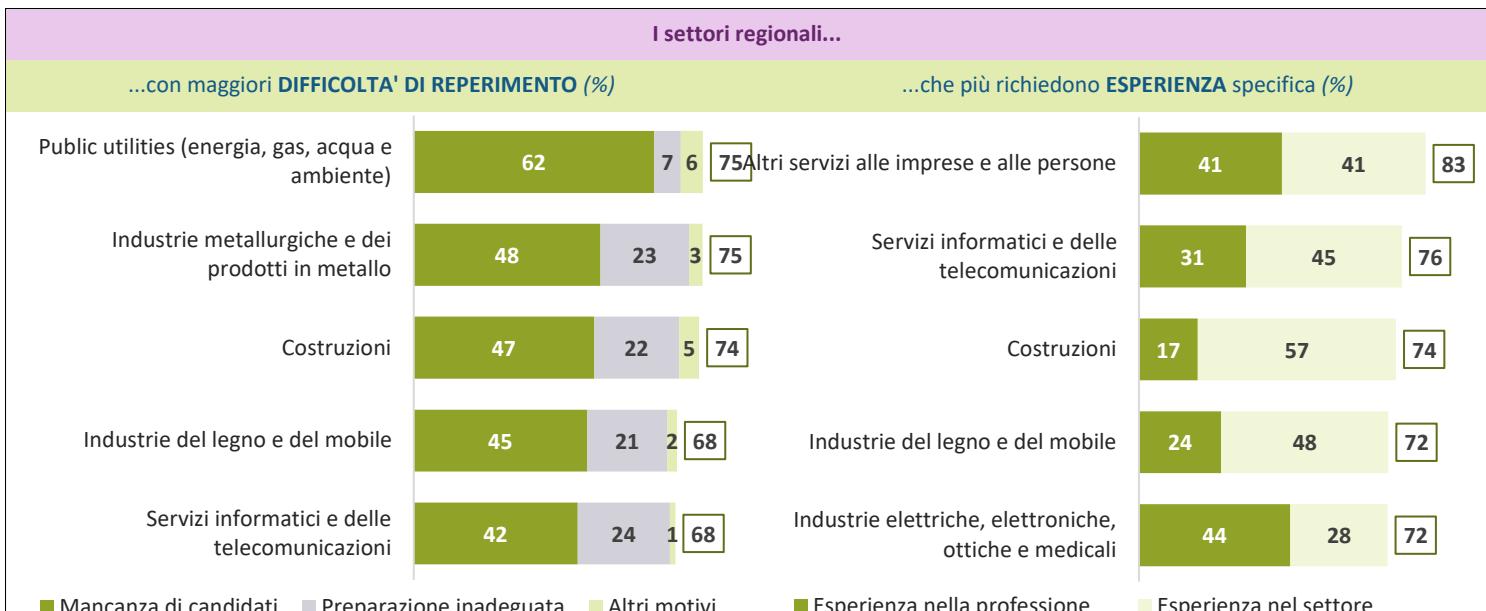


## LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI RICHIESTE DALLE IMPRESE

Sono di seguito sintetizzate le principali caratteristiche delle figure in entrata, con una articolazione settoriale. I dati riguardano le difficoltà di reperimento, l'esperienza richiesta, il genere e il tipo di contratto richiesto; il dato della regione è messo a confronto con quello della ripartizione geografica e quello nazionale.

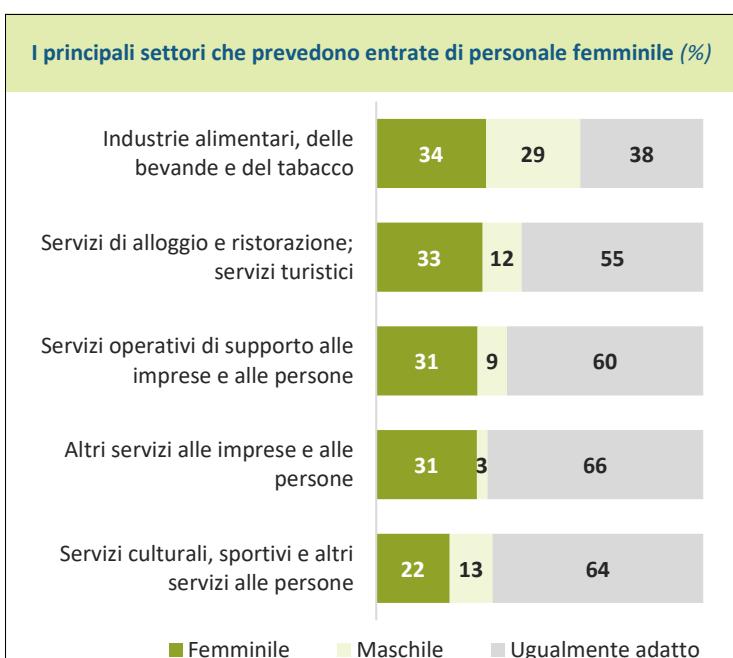
La difficoltà di reperimento (%)	Reg.	Nord Est	Italia
<b>Totale, di cui:</b>	<b>54,9</b>	<b>51,6</b>	<b>47,0</b>
per mancanza di candidati	37,4	34,4	30,2
per preparazione inadeguata	13,7	12,7	13,0
per altri motivi	3,8	4,5	3,7

L'esperienza richiesta (%)	Reg.	Nord Est	Italia
<b>Totale, di cui:</b>	<b>60,9</b>	<b>59,2</b>	<b>63,7</b>
nella professione	19,6	19,0	20,2
nel settore	41,3	40,2	43,5
non richiesta	39,1	40,8	36,3



Il genere richiesto (%)	Reg.	Nord Est	Italia
Femminile	19,2	17,9	16,8
Maschile	31,3	30,1	31,2
Ugualmente adatto	49,4	52,0	52,0

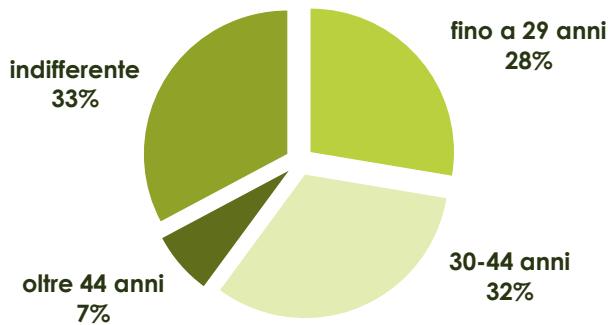
I contratti proposti (valori %)	Reg.	Nord Est	Italia
<b>Lavoratori dipendenti dell'impresa</b>	<b>82,5</b>	<b>84,4</b>	<b>85,3</b>
a tempo indeterminato	15,7	17,3	17,4
a tempo determinato	56,8	57,3	59,9
con altri contratti	10,0	9,8	8,0
<b>Lavoratori non alle dipendenze dell'impresa</b>	<b>17,5</b>	<b>15,6</b>	<b>14,7</b>
in somministrazione	12,2	10,7	8,0
collaboratori e altri non dip.	5,3	4,9	6,6



Altre caratteristiche delle entrate in regione (%)
In sostituzione di personale in uscita
Relative a nuove figure non già presenti in azienda
Personale immigrato
La figura dovrà coordinare altre persone
Dovrà applicare soluzioni innovative/creative

## LE CARATTERISTICHE DELLE ENTRATE PER CLASSE DI ETA'

**Le entrate previste per classe di età in regione (%)**



**% di giovani  
fino a 29 anni  
sul totale  
entrate:**  
**27,6%**

Uno specifico approfondimento riguarda le classi di età delle figure professionali richieste dalle imprese nel 2025 in regione, con un dettaglio sulle professioni maggiormente richieste e sui principali settori di attività che prevedono entrate per il segmento giovanile, ovvero le figure con età indicata dalle imprese in modo esplicito "fino a 29 anni". La relazione con le "difficoltà di reperimento" offre spunti di analisi sul rapporto tra formazione e imprese.

**I principali settori di attività che ricercano giovani in regione (%)**

Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli

35      32      33

Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici

32      37      31

Servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone

32      36      32

Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo

30      19      51

Costruzioni

27      22      51

■ Fino a 29 anni      ■ Indifferente      ■ 30 anni e oltre

Sono stati selezionati i primi settori per entrate di giovani fino a 29 anni in valore assoluto

**Le professioni con maggiore difficoltà di reperimento per i giovani  
(entrate previste di giovani - quota % e v.a.)**

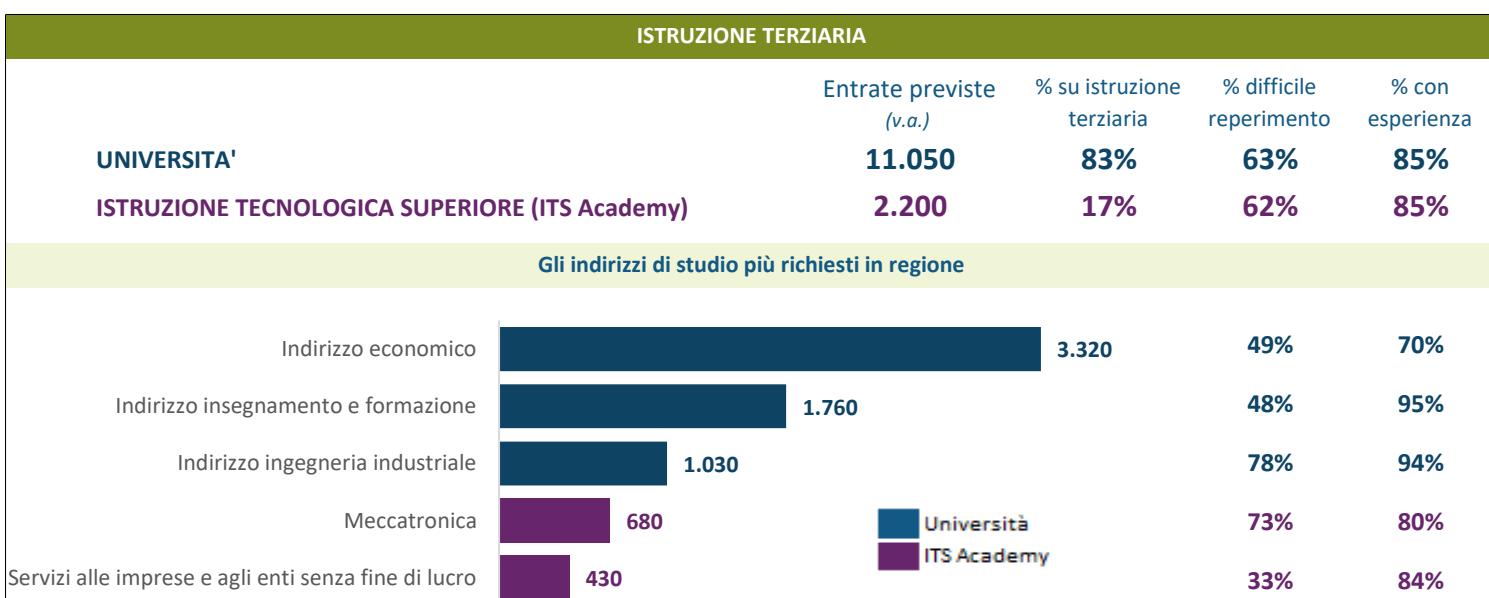
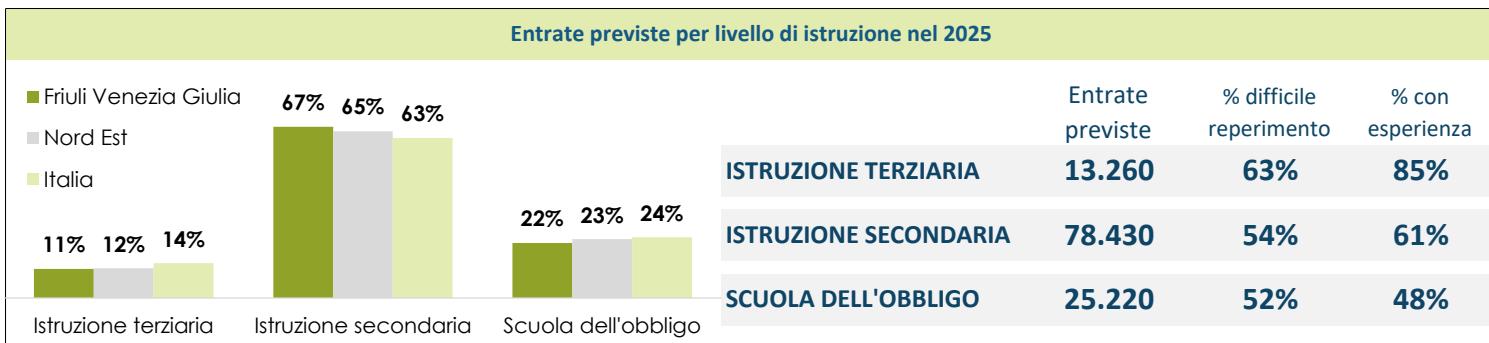
**Difficoltà di reperimento media per i giovani  
Regione Friuli Venezia Giulia 54%**

	<b>giovani difficile reperimento</b>	<b>entrate giovani fino a 29 anni</b>
Professioni qualificate nei servizi personali	87%	320      370
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	85%	220      250
Tecnici in campo ingegneristico	85%	640      760
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	84%	1.010      1.200
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	79%	1.050      1.340
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	77%	350      450
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	73%	540      740
Conduttori macchinari fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	73%	200      270
Fabbri ferrai costruttori di utensili	69%	400      580
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	68%	240      350

## GLI INDIRIZZI DI STUDIO CHE OFFRONO MAGGIORI SBOCCHI LAVORATIVI

Di seguito si presentano alcuni dati relativi ai livelli di istruzione e ai titoli di studio maggiormente richiesti alle figure professionali in entrata nel 2025.

Dopo un quadro di sintesi complessivo con un confronto tra regione, ripartizione geografica e dato nazionale, sono proposti i titoli di studio più ricercati dalle imprese della regione relativamente ai livelli di istruzione terziaria (laurea o diploma ITS Academy) e secondaria (diploma di scuola secondaria superiore tecnico-professionale e qualifica di formazione o diploma professionale).

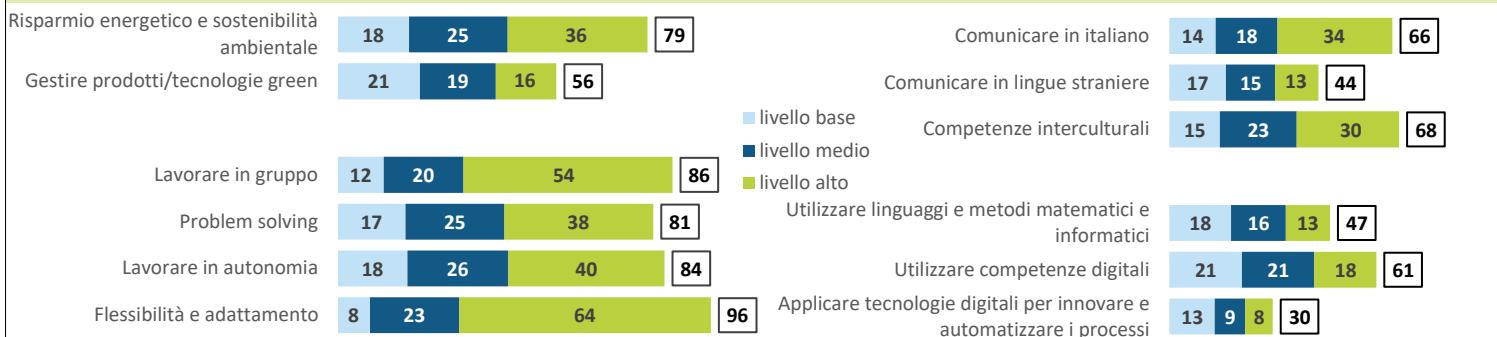


\* Liceo classico, scientifico, scienze umane, linguistico, ad indirizzo artistico

## COMPETENZE RICHIESTE SECONDO IL TITOLO DI STUDIO

*La competenza è la "comprovata capacità di utilizzare, in situazioni di lavoro o nello sviluppo professionale e personale, un insieme strutturato di conoscenze e di abilità acquisite nei contesti di apprendimento formale, non formale o informale". In questa sezione sono analizzate alcune delle principali competenze richieste dalle imprese ai profili in entrata, oltre ad un approfondimento relativo ai principali indirizzi di studio del territorio e alle competenze richieste per ciascuno di essi.*

**L'importanza delle competenze per le figure professionali richieste in regione (% sul totale delle entrate)**



Le imprese attribuiscono a ciascuna competenza un punteggio da 0 (competenza non richiesta) a 4: il livello base corrisponde alla percentuale di imprese che attribuiscono a quella competenza un punteggio pari a 1, il livello medio un punteggio pari a 2 e il livello alto un punteggio pari a 3 o 4.

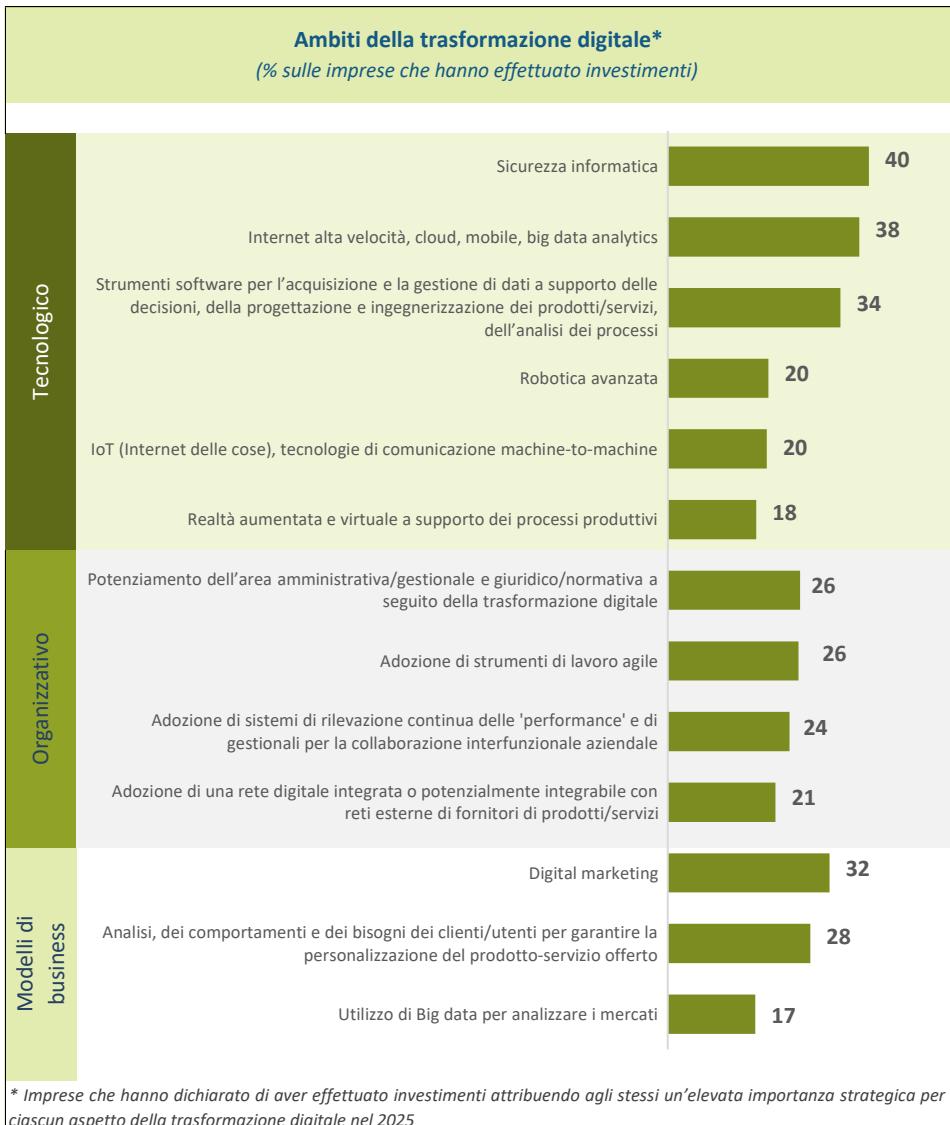
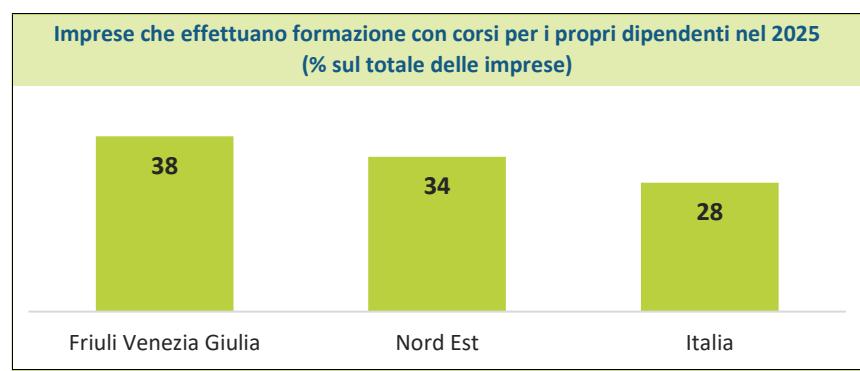
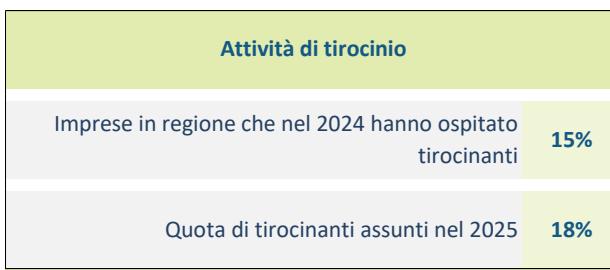
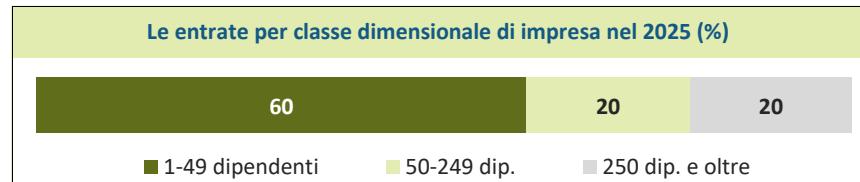
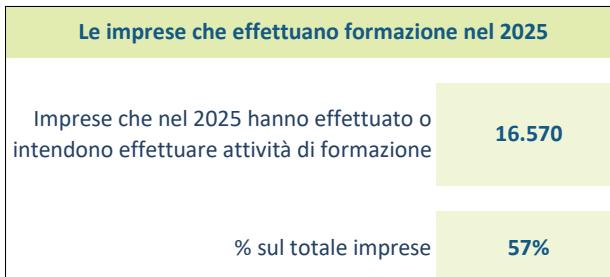
**Competenze ritenute di "elevata" importanza secondo i principali indirizzi di studio in regione\***

Legenda:	Comunicative			Tecnologiche			Green		Trasversali			
	da 1% a 33%	da 34% a 66%	da 67% a 100%	da 1% a 33%	da 34% a 66%	da 67% a 100%	da 1% a 33%	da 34% a 66%	da 67% a 100%	da 1% a 33%	da 34% a 66%	da 67% a 100%
	ISTRUZIONE TERZIARIA	59%	32%	51%	40%	65%	23%	41%	25%	77%	74%	59%
Indirizzo economico	68%	35%	43%	48%	81%	19%	37%	21%	74%	76%	60%	85%
Indirizzo insegnamento e formazione	41%	11%	56%	25%	38%	7%	39%	12%	84%	67%	47%	86%
Indirizzo ingegneria industriale	59%	44%	60%	70%	87%	34%	68%	52%	79%	75%	65%	87%
Meccatronica	30%	11%	40%	25%	58%	30%	45%	27%	67%	66%	58%	78%
Servizi alle imprese e agli enti senza fine di lucro	39%	19%	23%	29%	48%	55%	30%	13%	73%	85%	77%	88%
ISTRUZIONE SECONDARIA	45%	20%	38%	21%	36%	10%	38%	19%	67%	54%	50%	75%
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	53%	24%	50%	33%	57%	11%	32%	22%	71%	60%	52%	80%
Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	33%	6%	20%	19%	25%	11%	40%	18%	59%	50%	45%	76%
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	53%	38%	54%	12%	13%	7%	57%	23%	74%	40%	67%	80%
Indirizzo ristorazione	40%	21%	43%	5%	2%	3%	39%	10%	61%	30%	38%	61%
Indirizzo meccanico	18%	2%	16%	10%	8%	11%	35%	13%	43%	35%	40%	65%
Indirizzo sistemi e servizi logistici	20%	1%	14%	1%	1%	3%	33%	13%	29%	20%	23%	58%
Indirizzi di liceo	64%	43%	36%	11%	42%	4%	24%	14%	80%	68%	56%	84%

\* Le competenze di "elevata" importanza sono quelle cui le imprese attribuiscono un punteggio pari a 3 o 4.

## ALCUNE CARATTERISTICHE DELLE IMPRESE

In questa pagina sono presentate alcune caratteristiche delle imprese che assumono, evidenziando la relativa quota sul totale delle imprese con dipendenti presenti in regione, ed il dettaglio per classe dimensionale. E' inoltre analizzata la formazione effettuata dalle imprese ai propri dipendenti nel 2025 e la quota di imprese che ha ospitato nel 2024 tirocinanti. Nella pagina si presentano inoltre alcuni dati sugli investimenti effettuati dalle imprese nei diversi ambiti della trasformazione digitale nel 2025 e sui canali di selezione del personale in entrata.



\* Trattasi di una domanda del questionario a risposta multipla

\*\*Associazioni di categoria/sindacati, avvisi /annunci sui giornali, consulenti del lavoro, altro canale

\* Imprese che hanno dichiarato di aver effettuato investimenti attribuendo agli stessi un'elevata importanza strategica per ciascun aspetto della trasformazione digitale nel 2025

## NOTA METODOLOGICA

I dati presentati derivano dall'indagine *Excelsior* realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state ottenute trattando le informazioni amministrative presenti nel Registro Imprese e in INPS includendo, dal 2025, le imprese del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca). Tale fonte viene comunque considerata al netto dei fenomeni non osservati per costruzione nel campo di osservazione di *Excelsior* (contratti attivati da: Pubblica amministrazione, studi professionali, soggetti non iscritti nei registri delle Camere di Commercio; nonché i contratti di durata inferiore ad un mese) ed integrata con le informazioni derivanti dalle indagini mensili disponibili fino al mese di settembre 2025 che, a copertura dell'intero anno, hanno come periodo previsionale i mesi dell'ultimo trimestre. Le indagini mensili sono state realizzate utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI e realizzando circa 294.000 interviste presso le imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 del settore primario e dei diversi settori industriali e dei servizi. La stima della previsione dei flussi di entrata viene ottenuta attraverso la modellizzazione della serie storica dei dati desunti da fonti amministrative su imprese e occupazione, opportunamente integrata con i dati campionari relativi a ciascuna indagine mensile. Le entrate (cioè, il numero di contratti di lavoro che le imprese intendono stipulare in un certo periodo) e le relative caratteristiche si riferiscono alle assunzioni di lavoratori dipendenti e ai flussi di collaboratori, di lavoratori in somministrazione e di altri lavoratori non alle dipendenze.

Nel presente bollettino si focalizza l'analisi sulle caratteristiche delle entrate programmate nell'anno 2025, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. Sono altresì presenti alcuni confronti con i dati del 2024, rielaborati appositamente in questo caso per includere le informazioni del settore primario, precedentemente non comprese nel campo di osservazione. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento alla classificazione ISTAT CP2021.

**Excelsior Informa** è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo *Excelsior*.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo *Excelsior*.